**ПРОЕКТ**



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«СВЕТОГОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**третьего созыва**

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 №\_\_

Об оплате труда работников муниципальных учреждений
МО «Светогорское городское поселение»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области, совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 июня 2020 года Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Светогорское городское поселение» согласно приложению.
2. С 1 июня 2020 года признать утратившим силу решение совета депутатов МО «Светогорское городское поселение» от 20.09.2011 №48 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО «Светогорское городское поселение».
3. Опубликовать настоящее Решение в газете «Вуокса», в сетевом издании «Официальный вестник муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области» (NPAVRLO.RU) и разместить на официальном сайте МО «Светогорское городское поселение» ([www.mo-svetogorsk.ru](http://www.mo-svetogorsk.ru)).
4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Вуокса».

Глава муниципального образования И.В. Иванова

«Светогорское городское поселение»

 Рассылка: дело, администрация, прокуратура, газета «Вуокса», Официальный вестник, сайт МО

Утверждено решением совета депутатов МО «Светогорское городское поселение» от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

(приложение)

**Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Светогорское городское поселение»**

Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений МО «Светогорское городское поселение» (далее - учреждения).

**Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении**

1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) расчетная величина - показатель, установленный решением совета депутатов о бюджете муниципального образования «Светогорское городское поселение» Выборгского района Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

2) межуровневый коэффициент - показатель, устанавливаемый постановлением администрации МО «Светогорское городское поселение» (далее – администрация) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

3) масштаб управления учреждением - перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых постановлением администрации;

4) коэффициент масштаба управления учреждением - коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации;

5) уполномоченный орган – администрация, отраслевой (функциональный) орган или структурное подразделение администрации, в ведении которого находится муниципальное учреждение;

6) основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2. Понятия, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Постановлением администрации утверждается Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, устанавливающее:

1) межуровневые коэффициенты;

2) порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

3) перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;

4) порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и порядок установления компенсационных выплат;

5) виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

6) порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

7) порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных учреждений.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений в порядке, установленном трудовым законодательством, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

**Статья 3. Оплата труда работников**

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

4. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами соответствующего уполномоченного органа в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

**Статья 4. Заключительные положения**

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.